



POLITICA ANTICORRUZIONE ED ETICA

La Felice Conserve s.r.l. promuove valori di correttezza, professionalità, tutela del cliente e responsabilità, che sono alla base di una cultura etica funzionale. Nello specifico il personale, nello svolgimento del proprio lavoro, deve tenere una condotta rispondente ai doveri collegati alle mansioni e attività affidate e fortemente orientata all'etica e all'integrità. Ciascun dipendente è tenuto a mantenere una condotta che non risulti in contrasto con i doveri connessi al suo inserimento nell'organizzazione aziendale. Ogni comportamento deve essere ispirato a criteri di legalità, trasparenza, buon senso ed etica personale, in coerenza con i valori, i principi guida e le procedure aziendali e con la consapevolezza di non esporre l'azienda a rischi normativi e reputazionali.

L'azienda si impegna a prevenire qualsiasi comportamento indesiderato, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, che possa violare la dignità e la libertà di un lavoratore o creare un clima intimidatorio, ostile ed



offensivo, uniformandosi alle norme internazionali sui diritti umani e dei diritti fondamentali sul lavoro, compreso lavoro forzato, lavoro carcerario involontario e schiavitù moderna.

La Felice Conserve S.r.l. coinvolge in questo progetto i propri fornitori di materie prime per contrastare il fenomeno caporalato, adottando protocolli di sostenibilità del lavoro ed acquistando materia prima da fornitori, per la maggior parte approvati e certificati GRASP. L'impegno della politica etica aziendale viene confermata dal protocollo etico SEDEX riconosciuto in tutto il mondo, che si basa sulla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

L'azienda ed i suoi fornitori hanno come punto di riferimento l'ETI (Ethical Trading Initiative) che segue alcuni principi standard in termini di condizioni lavorative:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Salute e sicurezza, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre



- Non ammettere il lavoro minorile: tutti i lavoratori devono aver raggiunto l'età di 16 anni
- Assicurare salari standard

Per valorizzare la propria reputazione e in virtù dei principi sopra elencati, la Felice Conserve S.r.l. definisce anche una politica anticorruzione.

L'azienda vieta l'accettazione di qualsiasi tangente sia in denaro che in altro modo verso o da qualsiasi società o persona, di qualsiasi singolo dipendente o organismo che agisce per conto Felice Conserve.

Questa politica non intende vietare le buone pratiche di adeguata ospitalità ed è responsabilità di tutti i dipendenti la prevenzione, l'individuazione e la segnalazione della corruzione. La stessa viene comunicata a tutti i lavoratori.

Poggiomarino,

La Direzione

FELICE CONSERVE S.r.l.
Sede legale ed amministrativa
Via S. Maria, 2
80064 Poggiomarino (NA)
Partita IVA: 02515240638

22/02/2024